

CANDIDATE PROFILE

NAME:

Steven Griner

DEPARTMENT/OFFICE:

Department for Sustainable Democracy and Special Missions



EDUCATIONAL BACKGROUND:

Masters of Arts from the Johns Hopkins School of Advanced International Studies and Bachelors of Business Administration and Modern Languages from Texas A&M University.

EXPERIENCE:

I served as a Peace Corps Volunteer in Guatemala from 1987 to 1989 and subsequently worked at the National Democratic Institute for International Affairs (NDI). I joined the OAS Unit for the Promotion of Democracy in 1993 and managed the Special Program of Support to Guatemala and the OAS Inter-American Forum on Political Parties. From 2006 to 2011, I served as Chief of the Electoral Observation Section of the OAS Department for Electoral Cooperation and Observation and from 2012 to 2015, I was the Coordinator of the OAS Civil Identity Program of the Americas and E-Government of the Department of Effective Public Management. I am currently the interim Director of the Department for Sustainable Democracy and Special Missions.

Serví como voluntario del Cuerpo de Paz en Guatemala entre 1987 y 1989 y, seguidamente, trabajé en el Instituto Nacional de Asuntos Internacionales (NDI). En 1993 comencé a trabajar en la Unidad para la Promoción de Democracia, donde coordiné el Programa Especial para Apoyo a Guatemala y el Foro Interamericano sobre Partidos Políticos. De 2006 a 2011 serví como Jefe de la Sección de Observación Electoral en el Departamento para la Cooperación y Observación Electoral, y entre 2012 y 2015 fui Coordinador del Programa de la Universalización de la Identidad Civil en las Américas y del Programa de e-Gobierno del Departamento para la Gestión Pública Efectiva. Actualmente soy el director interino del Departamento de Sustentabilidad Democrática y Misiones Especiales.

PERSONAL STATEMENT:

I have served on the Staff Committee on two separate occasions and would like to ask for your vote as President for the 2017-2018. The Staff Committee has made important achievements over the past few years, including a prohibition on workplace harassment,

a code of ethics and a policy on gender equality, diversity and human rights. As President, one of my priorities will include the effective, transparent and equitable implementation of these policies. Likewise, the Staff Committee urged the Administration to complete the backlog of pending competitions to regularize the contractual status of many of our colleagues. These competitions are once again taking place, but at a slow pace. We will continue to work to expedite these competitions, some of which have been pending for years. It is important for the Staff Committee to remain vigilant and ensure that the Administration follows through on its many obligations to ensure that the rights of our colleagues are respected.

He sido parte del Comité de Personal en dos ocasiones y pido tu voto para desempeñarme como Presidente durante el periodo 2017-2018. Durante los últimos años, el Comité de Personal ha alcanzado logros importantes, tales como la prohibición de acoso laboral y la adopción tanto de un código de ética como de una política enfocada en igualdad de género, diversidad y derechos humanos. Como Presidente, una de mis prioridades será la implementación efectiva, transparente y equitativa de estas políticas. Asimismo, el Comité de Personal ha exhortado que la Administración saque adelante varios concursos que estaban pendientes. Los concursos se están realizando otra vez, aunque a paso lento. Continuaremos trabajando para acelerar los concursos- algunos han estado pendientes por años. Es importante que el Comité de Staff permanezca vigilante y asegure que la administración cumpla con sus compromisos para asegurar que los derechos de nuestros colegas sean respetados.