

Regla 106.x Licencia por paternidad

(a) Un funcionario que tenga un contrato continuo, un contrato a término fijo o que ocupe un cargo de confianza y que haya prestado servicios en forma continua en la Secretaría General por lo menos durante un año:

- (i) Tendrá derecho a solicitar licencia por paternidad tras el nacimiento o adopción de un hijo hasta por un total tres semanas, ya sea en forma continua o en partes por el período máximo al que tiene derecho durante el año.
- (ii) Recibirá licencia por paternidad, con sueldo completo, durante su ausencia de conformidad con lo dispuesto en el inciso (i) *supra*.
- (iii) Si ambos padres son funcionarios, la licencia por paternidad podrá ser tomada ya sea al mismo tiempo que la licencia por maternidad o después de que la madre haya regresado a su trabajo.

(b) Un funcionario que tenga un contrato continuo, un contrato a término fijo o que ocupe un cargo de confianza y que haya prestado servicios en forma continua en la Secretaría General durante menos de un año tendrá derecho a utilizar su licencia por enfermedad, su licencia anual y, si él lo pide, su licencia especial sin sueldo, para el resto de su ausencia de conformidad con los incisos (a)(i), (ii) y (iii) *supra*, ya sea en forma continua o en períodos separados hasta el máximo al que tiene derecho en un año tras la nacimiento del hijo.

(c) No se concederá licencia por enfermedad, diferente de lo dispuesto en la sección (b) *supra*, para casos de paternidad salvo en caso de incapacidad o muerte del cónyuge o pareja de hecho, o por complicaciones médicas que surjan durante el embarazo o después del parto. En caso de presentarse estas circunstancias excepcionales, el funcionario puede solicitar licencia por un período de hasta seis semanas en total. Las circunstancias excepcionales deberán ser comprobadas mediante certificado médico o de defunción, el cual deberá ser presentado al Departamento de Recursos Humanos.

(d) Cuando un funcionario utilice una licencia especial, con sueldo parcial o sin sueldo, o sea suspendido de sus funciones sin sueldo, no perderá el derecho a licencia por paternidad que haya adquirido por servicios prestados. Sin embargo, cuando los períodos de ausencia por licencia especial abarquen uno o más meses completos, estos períodos de ausencia no se tomarán en cuenta como servicio acreditable para propósitos de la licencia por paternidad. Los períodos de ausencia inferiores a un mes completo serán contados como servicio acreditable para este propósito.

(e) Durante el período de licencia por paternidad se acumulará licencia anual.

(f) El derecho a la licencia por paternidad podrá gozarse sólo una vez durante cada período de doce meses.



Rule 106.x Paternity Leave

(a) A staff member who has a continuing contract, has a fixed-term contract or is an appointee to a position of trust, and who will have served continuously at the General Secretariat for at least one year:

- (i) Shall be entitled to request paternity leave following the birth or adoption of a child for a total period of up to three weeks, either continuously or in separate periods up to the maximum entitlement during the year.
- (ii) Shall receive paternity leave on full pay for the entire duration of his absence in accordance with (i) above.
- (iii) If both parents are staff members, paternity leave may be taken either at the same time as post-partum maternity leave or after the mother has returned to work.

(b) A staff member who has a continuing contract, has a fixed-term contract or is an appointee to a position of trust, and who will have served continuously at the General Secretariat for less than one year shall be entitled to use his sick leave, as well as his annual leave, and on his request, special leave without pay, for the rest of his absence in accordance with (a)(i), (ii) and (iii) above, either continuously or in separate periods up to the maximum entitlement during the year following the birth of the child.

(c) Sick leave, other than that provided for in Section (b) above, shall not be granted for paternity cases except in the event of incapacity or death of the spouse or domestic partner, or medical complications encountered at the time of pregnancy or after the birth. Should these exceptional circumstances arise, the staff member may request leave for a total period of up to six weeks. Exceptional circumstances shall be attested to by medical or death certificate submitted to the Department of Human Resources.

(d) When a staff member makes use of special leave with partial pay or without pay, or is suspended from duty without pay, said staff shall not lose the rights to paternity leave that were acquired by services rendered. However, when the periods of absence for special leave cover one or more complete months, those periods of absence shall not be counted as qualifying service for paternity leave. Periods of absence for less than a complete month shall be counted as qualifying service for this purpose.

(e) Annual leave shall accrue during the period of paternity leave.

(f) The paternity leave entitlement may be used only once during each twelve month period.