



NOMBRE KIM OSBORNE

DEPARTAMENTO/OFICINA: Sección de Cooperación Técnica – Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral

EDUCACION: Maestría en Administración Pública (MPA) con concentración en Gestión Pública y un título de grado (Bsc) en Gestión de Viajes y Turismo..

EXPERIENCIA: Kim Osborne es la jefa de Sección de la Secretaría de Desarrollo Integral de la OEA, en la cual gerencia los Programas de Cooperación para el Desarrollo.

Desde el 2008 hasta el 2011 fue Representante de la OEA en la Oficina de Belice, en ese rol administró tanto los programas y proyectos de la OEA así como las relaciones con dicho país, transitando por el amplio espectro político, y trabajando en numerosos programas subsistencia sostenible, entrenamientos y fortalecimiento de capacidades, seguridad pública, entre otros. Es miembro fundadora de del *Center for Community Resources Development*, una ONG establecida para asistir a las comunidades más desfavorecidas, y combate a la pobreza a través de la aplicación de la metodología *Assesst Based Community Development* (ABCD).

En los últimos años, mucho de su trabajo se enfocó en el trabajo con Pequeñas y Medianas Empresas (PyMEs) de la región, en un esfuerzo por ayudar a lograr competitividad y rentabilidad en conformidad con los estándares internacionales reconocidos y de alto valor de mercado. Fue coautora del Manual *Business Management and Operations for small Hotels*. La Sra. Osborne negoció de manera exitosa diversos acuerdos de asociación con Organizaciones internacionales y regionales para fomentar el trabajo de la OEA en el hemisferio. Antes de unirse a la Secretaría General de la OEA trabajó en el National Cooperation of Dominica.

PROPUESTAS: Creo que la OEA se enfrenta a una encrucijada en este punto de su historia. Desafiada no solo por los innumerables asuntos que atraviesa el hemisferio sino también por la complejidad de su administración interna y el alineamiento de prioridades que compiten entre sí su realidad financiera.

En el centro de este debate está los funcionarios de la Organización, los hombres y mujeres que se dedican diariamente al trabajo de la organización y cuyas voces deben ser incluidas en esta importante discusión sobre el futuro de la Organización. Es por ello importante que los funcionarios tengan un firme y férreo liderazgo en este proceso.

Mi experiencia, mi compromiso con lo que es justo, pensamiento crítico, y balance en la toma de decisiones van a contribuir a esta participación, la cual es necesaria para asegurar que los intereses del personal sean bien representados.

Como miembro actual del Comité del Personal, he visto de primera mano la importancia del diálogo mutuo y abierto, a la hora de defender al personal. Mi principio rector continuará siendo que cuando las reglas existentes se aplican de manera equitativa tanto el personal como la administración se benefician.

Como Presidenta de la Asociación del Personal, no renunciaré a esta creencia y aseguraré que la voz de los funcionarios sea siempre escuchada.