

PERFIL DO CANDIDATO

NOME: Luiz Marcelo Azevedo

DEPARTAMENTO/ESCRITÓRIO: Departamento de Cooperação Jurídica, Secretaria de Assuntos Jurídicos.

EDUCAÇÃO:

Luiz Marcelo é formado em Direito pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), Brasil.

Também é Mestre (LL.M) em Estudos Jurídicos Internacionais (com Distinção) pela Georgetown University e Pós-Graduado em Contabilidade Forense pela American University, onde também está concluindo um Mestrado em Ciências Contábeis.

Ele é membro da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB) e Examinador de Fraudes Certificado (CFE).



EXPERIÊNCIA:

Luiz Marcelo entrou para a OEA como um consultor em Outubro de 2003 e é membro do pessoal da Organização desde agosto de 2004.

Em seus mais de dez anos como Oficial Jurídico do Departamento de Cooperação Jurídica, Luiz trabalhou em questões relacionadas com a luta contra a corrupção nas Américas e preparando relatórios sobre a implementação da Convenção Interamericana contra a Corrupção em vários países do Hemisfério, incluindo Antígua e Barbuda, Brasil, Guiana, Haiti, Panamá e Peru. Ele também participou na elaboração e acompanhamento de projetos de cooperação jurídica no âmbito da Reunião de Ministros da Justiça ou outros Ministros ou Procuradores-Gerais das Américas (REMJA).

Luiz teve a honra de servir como membro da Comissão da Associação do Pessoal durante os períodos 2008-2009, 2010-2011 e 2011-2012, havendo presidido a subcomissão responsável pela revisão e atualização dos Estatutos da Associação do Pessoal em 2009.

Luiz é atualmente Representante Suplente na Comissão para o Fundo de Aposentadoria e Pensões. Ele também foi membro da Comissão Conjunta de Disciplina nomeado pela Comissão do Pessoal para 2013-2014. Foi ainda, desde 2014, membro do Comitê de Supervisão da Cooperativa de Crédito da OEA e é membro fundador do Grupo LGBTQI da OEA.

PROPOSTAS:

O período de transição para uma nova administração sempre apresenta oportunidades e desafios. É um momento de grande expectativa positiva, mas também de apreensão por parte do pessoal da Organização. Nesse sentido, creio que a Associação do Pessoal desempenha um papel fundamental nesta conjuntura. Com o capital humano da OEA valorizado, o seu pessoal estará motivado para contribuir com seus melhores esforços para implementar as novas orientações e apoiar a nova administração.

Como Presidente da Associação do Pessoal, darei continuidade ao trabalho desenvolvido pelos Comitês do Pessoal anteriores no sentido de proteger o bem-estar e a dignidade do trabalho do

peçoal da SG/OEA. Além disso, em um clima de respeito mútuo e diálogo aberto e contínuo, me comprometo a trabalhar com a nova administração na implementação das várias recomendações incluídas no [Plano Estratégico para a Modernização da Gestão da OEA](#), incluindo o desenho de um plano de formação e desenvolvimento de carreira para o pessoal da Secretaria Geral, a fim de aumentar as oportunidades de crescimento das e dos funcionários da Secretaria.

Comprometo-me, também, em aumentar a transparência e o diálogo entre a Associação do Pessoal e seus membros: todas as funcionárias e funcionários da Organização.

Por fim, darei ainda atenção especial à questão da prevenção de todos os tipos de assédio e discriminação, bem como buscarei avançar na obtenção de melhores condições e benefícios trabalhistas, tais como a introdução de regimes de trabalho flexíveis semelhantes aos existentes em organizações irmãs, como as Nações Unidas.