

## PROFIL DU CANDIDAT

**NOM :** Luiz Marcelo Azevedo

**DÉPARTEMENT / SERVICE :** Département de la coopération juridique, Secrétariat aux questions juridiques

**ÉDUCATION :**

Luiz Marcelo est licencié en droit de l'Université fédérale de l'État du *Rio Grande do Norte* (UFRN) au Brésil.

En outre, il détient une maîtrise en droit (LL.M) en études juridiques internationales de l'Université de Georgetown, obtenue avec mention, ainsi qu'une attestation d'études supérieures en juricomptabilité d'American University où il poursuit actuellement une maîtrise en comptabilité.

Il est membre de l'Association du Barreau du Brésil (OAB, selon son acronyme portugais) et examinateur agréé en matière de fraudes.



**EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE :**

En octobre 2003, Luiz Marcelo entre à l'OEA en tant que consultant et devient, en août 2004, membre du personnel.

Depuis plus de dix ans, en qualité de juriste du Département de la coopération juridique, Luiz Marcelo travaille sur des questions liées à la lutte contre la corruption dans les Amériques et élabore des rapports sur la mise en application de la Convention interaméricaine contre la corruption dans plusieurs pays du continent, notamment à Antigua-et-Barbuda, au Brésil, au Guyana, en Haïti, au Panama et au Pérou. Par ailleurs, dans le cadre de la Réunion des ministres de la justice des Amériques (REMJA), il participe à la mise en œuvre et au suivi de projets de coopération juridique.

Luiz Marcelo a eu l'honneur de servir, à trois reprises, en qualité de membre du Comité de l'Association du personnel : de 2008 à 2009 ; de 2010 à 2011 et de 2011 à 2012. Il a notamment présidé aux travaux de la Sous-commission chargée de la révision et mise à jour des Statuts de l'Association du personnel en 2009.

Luiz Marcelo est actuellement représentant suppléant au sein de la Commission du Fonds des retraites et pensions de l'Organisation. De 2013 à 2014, il est membre titulaire de la Commission paritaire de discipline désigné par le Comité du personnel. Depuis 2014, il sert en tant que membre du Comité de suivi de la Coopérative d'épargne et de crédit de l'OEA et est membre fondateur du Groupe LGBTQI de l'OEA.

## **PROPOSITIONS :**

La transition vers une nouvelle administration présente toujours des opportunités et des défis ; pour le personnel de l'Organisation, c'est un moment accompagné à la fois d'espérance et d'appréhension. À cet égard, je crois que l'Association du personnel a un rôle crucial à jouer dans ce contexte. La valorisation du capital humain de l'OEA motivera le personnel à fournir ses meilleurs efforts pour mettre en œuvre les nouveaux principes directeurs et soutenir la nouvelle administration.

En qualité de Président de l'Association du personnel, je poursuivrai les travaux que les derniers Comités du personnel ont entrepris afin de préserver le bien-être et la dignité au travail du personnel du SG/OEA. Ainsi, dans un environnement de respect mutuel et de dialogue ouvert et soutenu, je m'engage à œuvrer, de concert avec la nouvelle administration, pour la mise en place des différentes recommandations du [Plan stratégique pour la modernisation de la gestion de l'OEA](#), notamment l'élaboration d'un Plan de formation et de développement de carrière à l'intention des membres du personnel du Secrétariat général, dans le but d'élargir les opportunités et de faciliter l'épanouissement de ceux-ci.

Je m'engage également à accroître la transparence et le dialogue entre l'Association du personnel et ses membres, les fonctionnaires de l'Organisation.

Par ailleurs, j'accorderai une attention particulière à la prévention de toute forme de harcèlement et de discrimination et je m'efforcerai d'œuvrer pour obtenir de meilleurs avantages et conditions de travail, tels que l'introduction de modalités de travail flexibles semblables à celles qui existent dans des organisations sœurs comme les Nations Unies.