

PERFIL DE CANDIDATO



NOMBRE: Steven Griner

DEPARTAMENTO/OFICINA: DEPARTAMENTO PARA LA GESTION PUBLIC EFECTIVA

EDUCATIONAL BACKGROUND: Bachelor of Business Administration from Texas A&M University and Masters from Johns Hopkins School of Advanced International Studies (SAIS).

EXPERIENCE: Empecé a trabajar en la Unidad para la Promoción de la Democracia de la OEA en Agosto 1993 y he manejado programas de observación electoral, reforma de partidos políticos y el Programa Especial para el Apoyo para la Implementación de los Acuerdos de Paz en Guatemala. Actualmente sirvo como Coordinador del Programa para la Universalización de la Identidad Civil en las Américas (PUICA) y el Programa del Gobierno Electrónico del Departamento para la Gestión Publica Efectiva. □

PERSONAL STATEMENT: Como Presidente, enfocaría en cuatro temas específicos.

1. Se han reducido el número de puestos de staff y, a la vez, los mandatos se han incrementado. Todos nuestros colegas – sin importar que tipo de contrato tienen o no tienen – merecen la oportunidad de crecer profesionalmente y contribuir al trabajo importante de la Organización de los Estados Americanos.
2. La política sobre el acoso laboral y sexual, que data desde hace una década, debe incluir medidas concretas para asegurar que todas las partes cuentan con un tratamiento justo y las sanciones apropiadas sean aplicadas en una manera consistente.
3. Las propuestas de reformar los estándares generales deben asegurar una oportunidad igualitaria para los contratos de staff y mantener la paridad con el Sistema de las Naciones Unidas. El Comité del Personal de 2013-2014, del cual formo parte, ha ofrecido propuestas de reformas a la CAAP.
4. Los concursos – incluyendo aquellos para los contratos continuos – tienen que ser convocados en una forma regular e igualitaria según las reglas y los procedimientos actuales.